

GRUNDSATZERKLÄRUNG ZUR ACHTUNG DER MENSCHENRECHTE

November 2023

IMS:GEAR

INHALT

- 3 Vorwort
- 5 Geltungsbereich
- 7 Grundsätze & Ziele
- 12 Leitlinien zur Umsetzung dieser Erklärung
- 15 Schlussbestimmungen



The background is a complex geometric pattern of green and yellow-green triangles and squares. A prominent feature is a large, 3D-rendered cube in the lower right quadrant, composed of smaller triangles. The overall effect is a modern, abstract design with a grid-like texture.

VORWORT

VORWORT

VORWORT

GELTUNGSBEREICH

GRUNDSÄTZE & ZIELE

LEITLINIEN ZUR UMSETZUNG DIESER ERKLÄRUNG

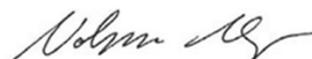
SCHLUSS- BESTIMMUNGEN

Die Achtung der Menschenrechte ist für IMS Gear als international tätigem Familienunternehmen ein grundlegender Bestandteil verantwortungsvoller Unternehmensführung. Mit der folgenden Grundsatzerklärung bekräftigen wir unser Engagement für die Achtung der Menschenrechte, wie sie insbesondere festgelegt sind in der Internationalen Menschenrechtscharta, der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit sowie den Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen. Mit seiner Grundsatzerklärung zur Achtung der Menschenrechte verpflichtet sich IMS Gear dazu, negativen Auswirkungen auf die Menschenrechte innerhalb der eigenen Geschäftstätigkeit vorzubeugen, diese soweit wie möglich abzustellen oder zu minimieren. Die Grundsatzerklärung ergänzt und konkretisiert die „Verhaltensregeln im Geschäftsleben“ von IMS Gear und findet maßgeblich Anwendung in der Gestaltung unserer Beziehungen zu Lieferanten und weiteren Geschäftspartnern.

Ihr Vorstand



Bernd Schilling



Wolfgang Weber



Dieter Lebzelter





GELTUNGSBEREICH

GELTUNGSBEREICH

VORWORT

GELTUNGSBEREICH

GRUNDSÄTZE & ZIELE

LEITLINIEN ZUR UMSETZUNG DIESER ERKLÄRUNG

SCHLUSS- BESTIMMUNGEN

IMS Gear verpflichtet sich mit der Einhaltung dieser Grundsatzerklärung zur Achtung der Menschenrechte. Der Vorstand setzt die Grundsatzerklärung um und verpflichtet sich zu deren Einhaltung. Für die nationale Verwirklichung an unseren internationalen Standorten sind die dort jeweils Verantwortlichen zuständig. Die Umsetzung der nachfolgenden Grundsätze und Ziele erfolgt unter Berücksichtigung und Einhaltung der in den verschiedenen Ländern und Standorten jeweils geltenden Gesetze. IMS Gear fördert die Umsetzung der folgenden Grundsätze an Standorten, an denen nationale Vorgaben die selbstgesetzten Standards unterschreiten.



- Hauptsitz & Entwicklung
- Produktionsstandort
- Vertriebsstandort



GRUNDSÄTZE & ZIELE

GRUNDSÄTZE & ZIELE

VORWORT

GELTUNGSBEREICH

GRUNDSÄTZE & ZIELE

LEITLINIEN ZUR UMSETZUNG DIESER ERKLÄRUNG

SCHLUSS- BESTIMMUNGEN

1. Verbot von Kinderarbeit

Kinderarbeit ist untersagt. Das Mindestalter für die Aufnahme eines Arbeitsverhältnisses richtet sich nach den Standards der Internationalen Arbeitsorganisation und den Vorgaben zum Verbot gefährlicher Kinderarbeit.¹

2. Verbot von Zwangsarbeit

IMS Gear lehnt Zwangs- oder Pflichtarbeit sowie jegliche Form der modernen Sklaverei und Menschenhandel ab.² Arbeitsverhältnisse basieren immer auf Freiwilligkeit und können unter Einhaltung von angemessenen Fristen jederzeit gekündigt werden.

¹ IAO Übereinkommen Nr. 138 und Nr. 182.

² IAO Übereinkommen Nr. 29 und Nr. 105.

3. Vereinigungsfreiheit, Recht auf Kollektivverhandlungen und Streikrecht

IMS Gear erkennt das Grundrecht aller Beschäftigten an, Arbeitnehmervertretungen bzw. Gewerkschaften zu bilden und ihnen beizutreten. Die Führungskräfte verpflichten sich in diesem Zusammenhang zur Wahrung von Neutralität. Dies schließt jede Form der Diskriminierung aufgrund von Gründung, Beitritt oder Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft aus.³

Falls dieses Grundrecht durch nationale Gesetze beschränkt ist, sollen alternative, gesetzeskonforme Möglichkeiten des Aufbaus einer Arbeitnehmervertretung gefördert werden.

Bei IMS Gear wird der soziale Dialog zwischen dem Unternehmen und den Arbeitnehmervertretungen aktiv gelebt. Ein offener Austausch über die Arbeitsbedingungen findet regelmäßig statt. Dabei erkennt IMS Gear das Recht auf Kollektivverhandlungen an.⁴ Das Streikrecht, in Abhängigkeit von anwendbarem Recht, wird respektiert.

³ IAO Übereinkommen Nr. 135.

⁴ IAO Übereinkommen Nr. 87 und Nr. 98.

GRUNDSÄTZE & ZIELE

VORWORT

GELTUNGSBEREICH

GRUNDSÄTZE & ZIELE

LEITLINIEN ZUR UMSETZUNG DIESER ERKLÄRUNG

SCHLUSS- BESTIMMUNGEN

4. Chancengleichheit und Schutz vor Diskriminierung

Schon in den Unternehmenswerten von IMS Gear spielen Gemeinschaft und Respekt eine zentrale Rolle, daher fördern wir Chancengleichheit und Gleichberechtigung und dulden keine Belästigung oder Diskriminierung am Arbeitsplatz. Dies gilt insbesondere für Diskriminierungen aufgrund ethnischer oder sozialer Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Nationalität, Sprache, Religion, körperlicher oder geistiger Einschränkungen, Genderidentität, sexueller Orientierung, Gesundheitszustand, Alter, Personenstand, Schwangerschaft, Elternschaft, Gewerkschaftsmitgliedschaft oder politischer Überzeugung, soweit diese auf demokratischen Prinzipien und Toleranz gegenüber Andersdenkenden beruht.⁵

Es ist wichtig, dass Kompetenzen und Potenzial die entscheidende Rolle bei der Einstellung und weiteren Entwicklung der Mitarbeitenden spielen und niemand aufgrund von Personenmerkmalen von den betrieblichen Möglichkeiten ausgeschlossen wird.

5. Recht auf Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Die Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz hat bei IMS Gear einen besonderen Stellenwert. In diesem Sinne gewährleistet IMS Gear einen für die Beschäftigten kostenfreien Arbeits-, Gesundheits- und Brandschutz am Arbeitsplatz mindestens im Rahmen des anwendbaren Rechts. Ziel ist es, betriebsbedingte Unfälle und Erkrankungen zu vermeiden. Vorbeugendes Gesundheitsmanagement bedeutet bei IMS Gear nicht nur die Investition in ergonomische Arbeitsplätze, sondern auch in die gesundheitsorientierte Kompetenz der Mitarbeitenden und Führungskräfte. Daher werden entsprechende Schulungsinhalte oder Angebote zur Gesundheitsförderung unterbreitet sowie neben internen Anlaufstellen auch externe Kooperationspartner zur Seite gestellt. Regelmäßige Bewegung zählt zu den wichtigsten Bausteinen eines gesunden Lebensstils. IMS Gear unterstützt oder bezuschusst dies in vielfältiger Form.

⁵ IAO Übereinkommen Nr. 100 und Nr. 111.

GRUNDSÄTZE & ZIELE

VORWORT

GELTUNGSBEREICH

GRUNDSÄTZE & ZIELE

LEITLINIEN ZUR
UMSETZUNG DIESER
ERKLÄRUNG

SCHLUSS-
BESTIMMUNGEN

6. Arbeitszeiten

Bei IMS Gear gilt der Grundsatz, dass die Arbeitszeiten der Mitarbeitenden mindestens den jeweiligen nationalen gesetzlichen und ggf. tarifvertraglichen Bestimmungen bzw. dem jeweiligen Branchenstandard entsprechen. Wir stellen sicher, dass Arbeitszeiten human und gesundheitsverträglich sind. Das heißt insbesondere, dass wir angemessene Arbeitspausen, eine angemessene Begrenzung der Arbeitszeit sowie regelmäßigen bezahlten Erholungsurlaub gewährleisten.

7. Vergütung und Leistungen

Die Höhe der Vergütung, die IMS Gear seinen Beschäftigten auszahlt, entspricht mindestens dem nach anwendbarem Recht festgelegten Mindestlohn. Darüber hinaus ermöglichen wir unseren Beschäftigten, mindestens ihren Lebensunterhalt am Beschäftigungsort zu sichern.

IMS Gear berücksichtigt den Grundsatz, dass für gleichwertige Arbeit auch das gleiche Entgelt ausgezahlt wird und dies ohne sachfremde Bedingungen mit einzubeziehen.⁶

⁶ IAO Übereinkommen Nr. 100.

8. Bildung und Qualifizierung

Unter dem Dach seiner IMS.academy fördert IMS Gear die Bildung und Qualifizierung aller Beschäftigten, um so ein hohes Leistungsniveau und qualitativ hochwertige Arbeit zu ermöglichen. IMS Gear bietet ein individuell auf die jeweilige Funktion abgestimmtes Einarbeitungs- und Weiterbildungsprogramm an, das sich am Bedarf der einzelnen Bereiche ausrichtet.

9. Umgang mit Daten

Die verantwortungsvolle Nutzung von Daten, insbesondere der Schutz von personenbezogenen Daten wird bei IMS Gear durch eine unternehmensspezifische Datenschutzrichtlinie geregelt. Diese stellt sicher, dass Daten ausschließlich zweckgebunden verwendet und gesetzliche Vorschriften jederzeit eingehalten werden.

GRUNDSÄTZE & ZIELE

VORWORT

GELTUNGSBEREICH

GRUNDSÄTZE & ZIELE

LEITLINIEN ZUR UMSETZUNG DIESER ERKLÄRUNG

SCHLUSS- BESTIMMUNGEN

10. Menschenrechte und Umwelt

IMS Gear übernimmt nachhaltig Verantwortung für Mensch und Umwelt und hat dies in seiner Vision verankert. Im Rahmen unserer Nachhaltigkeitsstrategie sind die konkreten Strategiefelder Produkte und zugehörige Prozesse, Lieferkette, Umwelt, Menschen und Gesellschaft definiert. Die Aktivitäten von IMS Gear sollen die Umwelt möglichst wenig belasten. Unsere Umwelt- und Energiepolitik bildet die Grundlage für einen schonenden Umgang mit den natürlichen Ressourcen und eine stetige Verringerung des ökologischen Fußabdrucks unseres Unternehmens. Um dies nachhaltig sicherzustellen, haben wir unsere Zielsetzung an allen unseren Standorten ein nach ISO 14001 zertifiziertes Umweltmanagementsystem zu unterhalten weitestgehend erreicht.

IMS Gear verpflichtet gemäß seines Verhaltenskodexes auch seine Geschäftspartner hohe Ansprüche an soziale, ethische sowie umweltbezogene Standards zu erfüllen und die Menschenrechte zu achten.

11. Menschenrechtsschutz beim Einsatz von Sicherheitskräften

Interne und externe Sicherheitskräfte, die IMS Gear zum Schutz seiner Werke und bei Veranstaltungen beauftragt, sind daran gebunden, die international anerkannten Menschenrechte und relevante Gesetze zu achten, sowie unsere Verhaltensrichtlinien einzuhalten.

12. Schutz lokaler Gemeinschaften und indigener Völker

IMS Gear berücksichtigt die Rechte lokaler Gemeinschaften und indigener Völker, die durch unsere Geschäftstätigkeit betroffen sein könnten. Wir bemühen uns, die Auswirkungen auf die Lebensgrundlage der vor Ort lebenden Bevölkerung möglichst gering zu halten.



**LEITLINIEN ZUR
UMSETZUNG DIESER
ERKLÄRUNG**

LEITLINIEN ZUR UMSETZUNG DIESER ERKLÄRUNG

VORWORT

GELTUNGSBEREICH

GRUNDSÄTZE & ZIELE

**LEITLINIEN ZUR
UMSETZUNG DIESER
ERKLÄRUNG**

SCHLUSS-
BESTIMMUNGEN

Die Umsetzung der Grundsatzerklärung zur Achtung der Menschenrechte erfordert ein funktionierendes Risikomanagement. IMS Gear hat ein Risikomanagementsystem implementiert, um generelle Risiken frühzeitig zu identifizieren, bewerten und priorisieren zu können. Auf dieser Grundlage werden Maßnahmen eingeleitet und mithilfe des Management Reviews überwacht. Dadurch stellen wir sicher, dass wir unseren Sorgfaltspflichten bestmöglich nachkommen können.

Regelmäßige Audits gewährleisten die Einhaltung dieser Grundsatzerklärung. Sollten Abweichungen auftreten, werden Abhilfemaßnahmen eingeleitet und Verbesserungen umgesetzt.



SCHLUSS- BESTIMMUNGEN

SCHLUSSBESTIMMUNGEN

VORWORT

GELTUNGSBEREICH

GRUNDSÄTZE & ZIELE

LEITLINIEN ZUR
UMSETZUNG DIESER
ERKLÄRUNG

**SCHLUSS-
BESTIMMUNGEN**

Diese Grundsatzerklärung tritt mit ihrer Unterzeichnung in Kraft. Aus dieser Erklärung können keine Ansprüche Einzelner oder Dritter hergeleitet werden. Sie gilt nicht rückwirkend. Die Erklärung wird regelmäßig und gegebenenfalls anlassbezogen auf Grundlage der Ergebnisse der Risikoanalyse auf bestehenden Anpassungs- und Optimierungsbedarf hin geprüft und sofern erforderlich überarbeitet. Im Falle von Zweifelsfragen über die Auslegung oder Anwendung dieser Erklärung ist die deutsche Fassung maßgeblich.